

G.S.V. '38

Handboek arbitrage

Verenigingsscheidsrechters

Inhoudsopgave

➤	1. Inleiding	3
	1.a Huidige situatie	3
	1.b Doelstelling	3
	1.c Aanpak	4
➤	2. Werving, selectie en behoud	5
	2.a Werving	5
	2.b Selectie	5
	Wervingsposter	6
	2.c Behoud	7
➤	3. Afspraken scheidsrechters GSV'38 rond wedstrijden	8/9
➤	4. Organisatie en structuur	10
➤	5. Het profiel van onze verenigingsscheidsrechters	11
➤	6. Overzicht van onze verenigingsscheidsrechters	12

1. Inleiding

➤ 1a. Huidige situatie.

Ten tijde van het verschijnen van dit handboek beschikt GSV '38 over 11 gediplomeerde scheidsrechters en 1 aspirant-scheidsrechter. Deze scheidsrechters zijn verantwoordelijk voor het leiden van alle wedstrijden op de zaterdagen en enkele wedstrijden op de zondag. Met name op de zondag lukt het niet altijd om voldoende scheidsrechters op de been te brengen.

- De selectie-elftallen krijgen een KNVB-scheidsrechter toegewezen
- De overige seniorenelftallen (derde en vierde) regelen zelf vaak hun arbitrage, desnoods via andere verenigingen (en soms buiten de scheidsrechterscoördinator om).
- Bij de JO8 t/m JO13 worden de wedstrijden in principe gefloten door jeugdige scheidsrechters.
- Bij de JO15 worden de wedstrijden in principe gefloten door meer ervaren verenigingsscheidsrechters.
- Bij JO17 worden de wedstrijden in principe gefloten door meer ervaren verenigingsscheidsrechters.
- JO19-1 wordt gefloten door een KNVB-scheidsrechter (op verzoek van de scheidsrechterscoördinator).

De organisatie rond de arbitrage wordt op basis van “best effort” gedaan maar wordt niet ondersteund door een beschreven aanpak.

Mede dankzij de goede sfeer binnen de vereniging zijn er in de regel erg weinig incidenten. En waar deze optreden worden ze over het algemeen direct en goed afgehandeld.

➤ 1b. Doelstelling.

Vanuit de doelstelling de arbitrage binnen GSV '38 langdurig op een zo hoog mogelijk niveau te brengen is besloten deel te nemen aan de acties van de KNVB en ARAG om te komen tot certificering van de clubscheidsrechters. Onderdeel hiervan is dit "Handboek arbitrage". Het naar een hoger niveau brengen van de arbitrage geldt in zowel kwalitatieve als in kwantitatieve zin. Niet alleen zullen er meer scheidsrechters geworven moeten worden, er zal ook structureel aandacht moeten worden gegeven aan de ontwikkeling van de individuele scheidsrechters. Voor dit laatste zijn er de afgelopen jaren al enkele maatregelen in gang gezet (periodiek scheidsrechtersoverleg, spelregelavonden et cetera).

Om ons ook voor de toekomst te kunnen verzekeren van een goede sfeer rond de velden hechten wij eraan in woord en gebaar de professionaliteit van onze scheidsrechters uit te dragen. Hierbij is de ondersteuning vanuit KNVB en ARAG een zeer waardevolle aanvulling.

In getallen ziet de ideale scheidsrechtersgroep voor de toekomst er als volgt uit:

- JO8\9 en JO11: 4 opgeleide scheidsrechters (KNVB)
- JO13 en JO15: 5 opgeleide scheidsrechters (KNVB)
- JO17 en JO19: 5 opgeleide scheidsrechters (KNVB)

➤ 1c. Aanpak.

Door de invoering van dit handboek wil de vereniging gemakkelijker nieuwe scheidsrechters werven en de huidige scheidsrechters behouden en zich laten ontwikkelen. We willen dit doen door allerlei, voor de arbitrage belangrijke zaken, te beschrijven en waar nodig tot beleid te maken.

Werving, selectie en behoud

➤ 2a. Werving

De scheidsrechtercoördinator is verantwoordelijk voor de werving van nieuwe scheidsrechters binnen de vereniging. Hierbij krijgt de coördinator de steun vanuit het scheidsrechterscorps.

Het werven van de scheidsrechters gebeurt bij voorkeur onder eigen leden en/of oud-leden met de nodige voetbal achtergrond en/of kennis van zaken. De werving begint bij de JO13 (ten behoeve van scheidsrechters voor de JO9 en JO11 pupillen).

Met behulp van onze eigen posters die op diverse plaatsen binnen de vereniging zijn opgehangen en een eigen scheidsrechtersmenu op de website proberen we de eerste geïnteresseerden te stimuleren om contact te zoeken.

Daarnaast worden teams , soms via de leiders, soms rechtstreeks door de scheidsrechtercoördinator benaderd met het verzoek om toe te treden tot het scheidsrechterscorps.

➤ 2b. Selectie

In principe is iedereen van harte welkom om scheidsrechter te zijn bij GSV'38. Ondanks onze kleine groep clubscheidsrechters is het wel noodzakelijk om binnen de groep scheidsrechters een zekere selectie te maken. De één heeft nu eenmaal meer kwaliteiten dan de ander. Ook de belangstelling van de scheidsrechters verschilt.

Wij vinden het dan ook belangrijk dat onze scheidsrechters regelmatig worden beoordeeld door de praktijkbegeleider. De toewijzingen van de wedstrijden gebeurt door de scheidsrechterscoördinator en worden o.a. bepaald door:

- De wensen van de scheidsrechter (pupillen, junioren of senioren fluiten).
- De deskundigheid van de desbetreffende scheidsrechter.
- De evt. beoordeling door de praktijkbegeleider

De coördinator/praktijkbegeleider vraagt de mening van de persoon zelf om hem/haar in bescherming te nemen, immers een te hoog niveau is niet goed, maar een te laag niveau ook niet.



G.S.V. '38

KUN JIJ DE SPANNING AAN?

Binnen GSV '38 nemen de scheidsrechters een bijzondere plaats in. Immers: zonder scheidsrechter geen wedstrijd, toch?

Om ons team te versterken zijn wij steeds op zoek naar nieuwe, enthousiaste scheidsrechters.

Wat denk je? Kun jij dan de spanning aan?

Als je meer informatie wilt, of je wilt je aanmelden, neem dan contact op met Willy ten Haaf of met één van de scheidsrechters uit ons team.



➤ 2c. Behoud

Het werven van de scheidsrechters is al een hele opgave, dus is het zaak de scheidsrechters die je hebt, voor de vereniging te behouden.

Dit trachten wij bij GSV'38 te doen door een klimaat te scheppen waarbij de scheidsrechters zich prettig voelen en er voor te zorgen dat er altijd een aanspreekpunt voor ze is waar ze op terug kunnen vallen bij eventuele problemen.

Dit zijn bij GSV'38 naast de scheidsrechterscoördinator/praktijkbegeleider ook het Hoofdbestuur dat altijd de scheidsrechter in bescherming zal nemen wanneer dit nodig is.

Daarnaast zal de praktijkbegeleider de (aankomend) scheidsrechter begeleiden bij het fluiten van de wedstrijden, en een feedback geven op zijn/haar functioneren. Jaarlijks vóór aanvang van de competitie is er een overleg gepland met alle scheidsrechters over diverse zaken zoals o.a.;

- Spelregelwijzigingen.
- Het omgaan met gele en rode kaarten.
- Wedstrijdgerichte situaties.
- En andere belangrijke zaken die ter tafel komen.

Tijdens de competitie worden alle clubscheidsrechter om de 6 weken door de scheidsrechterscoördinator uitgenodigd voor een overleg, waar een ieder zijn of haar ervaringen die ze hebben ervaren de afgelopen 6 weken, kan delen met de andere scheidsrechters. Het doel van deze bijeenkomsten is; te leren van elkaars ervaringen om een betere scheidsrechter te worden.

Alle verenigingscheidsrechters worden door GSV'38 voorzien van;

- Een compleet scheidsrechterstenu.
- Notitieblokjes voor wedstrijdgegevens.
- Gele en rode kaart.
- Een fluit.
- Een aantal consumptiebonnen per gefloten wedstrijd.
- Gratis (bij)scholing.

Om de continuïteit in het scheidsrechterskorps te garanderen hanteren we de volgende uitgangspunten:

- Er dienen voldoende scheidsrechters te zijn om eventuele uitval te kunnen opvangen;
- Het aantal scheidsrechters dient te garanderen dat iedere scheidsrechter desgewenst twee wedstrijden in de 3 weken kan fluiten;
- Om scheidsrechters in voldoende mate in de gelegenheid te stellen wedstrijden te fluiten zullen we contacten gaan onderhouden met bevriende verenigingen (bijv. v.v. Angerlo Vooruit en v.v. DVV). De scheidsrechterscoördinator is primair verantwoordelijk voor het aangaan en onderhouden van de daarvoor benodigde contacten;
- We zullen actief spelers blijven benaderen om incidenteel en onder begeleiding wedstrijden van de jongste jeugd te fluiten/begeleiden om zodoende jeugdleden met de rol van arbiter vertrouwd te maken;
- Jaarlijks zullen bovenstaande punten tijdens een regulier scheidsrechtersoverleg geëvalueerd en indien nodig aangescherpt worden.

Aan het einde van het seizoen worden alle clubscheidsrechters uitgenodigd voor de vrijwilligersavond van GSV'38.

3. Afspraken scheidsrechters

GSV'38 rond wedstrijden

➤ 45 minuten voor aanvang van de wedstrijd:

- Scheidsrechter aanwezig.
- Scheidsrechter meldt zich in de kantine bij het wedstrijdsecretariaat.
- Scheidsrechter krijgt consumptie aangeboden.
- Scheidsrechter wordt begeleid naar de kleedruimte.
- Scheidsrechter krijgt aldaar de wedstrijdbal en vlaggen van degene die dienst doet of van de desbetreffende leider van het thuisteam.

➤ 30 minuten voor aanvang van de wedstrijd:

- Scheidsrechter begint met de warming-up.
- Scheidsrechter controleert speelveld, goals niet beschadigd en de hoekvlaggen aanwezig zijn.

➤ **15 minuten voor aanvang van de wedstrijd:**

- ❑ Scheidsrechter doet de laatste voorbereidingen in de kleedkamer.
- ❑ Scheidsrechter instrueert zijn assistenten op de wijze waarop hij geassisteerd wenst te worden;
 - Opstelling bij corners.
 - Bij buitenspel vlag duidelijk omhooghouden en blijven staan, indien de scheidsrechter het anders beoordeelt geeft hij dit aan en gaat de vlag naar beneden en loopt weer actief mee met het spel.
 - Ass. Scheidsrechter loopt mee met de laatste verdediger.
 - Wisselen spelers gebeurt alleen na toestemming en als het spel stil ligt ter hoogte van de middenlijn. Eerst de speler uit het veld, pas daarna nieuwe speler het veld in.
 - Geen commentaar op de beslissingen van de scheidsrechter.

Voor de Toss:

Omdat we bij GSV'38 Fairplay gecertificeerd zijn, willen we voordat de wedstrijd begint dat de teams die tegen elkaar spelen een line up vormen, net zoals dat bij de eerste elftallen en in de Eredivisie gebeurt. Daarna mogen de teams elkaar een hand geven en een prettige wedstrijd wensen. Ook de scheidsrechter en diens assistenten worden bij het handen schudden betrokken.

De bedoeling en de hoop is dat dit bijdraagt tot een sportieve wedstrijd!

- ❑ Scheidsrechter haalt beide teams op uit hun kleedkamer en controleert bij de uitgang van de kleedruimte:
 - Of de tenues kloppen.
 - De spelers scheenbeschermers dragen, geen scheenbeschermers betekent niet spelen.
 - Dragen van sieraden.

- ❑ Als de digitale op de wedstrijd zaken app van beide teams zijn gecontroleerd en akkoord bevonden, mag de scheidsrechter beginnen aan de wedstrijd.

- ❑ De scheidsrechter meldt aan alle spelers en begeleiders dat grof taalgebruik niet wordt geaccepteerd. Bij grof taalgebruik past de rode kaart, tenzij de scheidsrechter de situatie anders aanvoelt en beoordeelt.

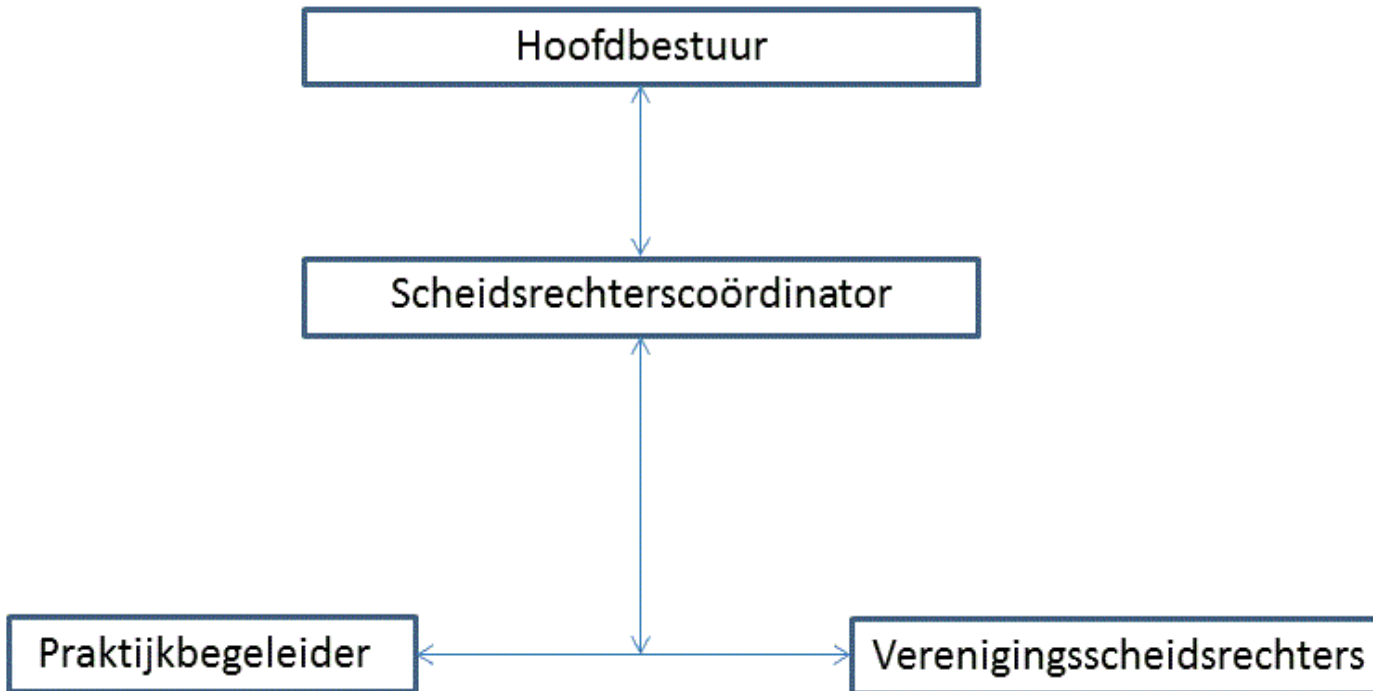
➤ **In de rust:**

- Scheidsrechter gaat als laatste van het veld richting de kleedkamer.
- Scheidsrechter krijgt consumptie aangeboden.
- Scheidsrechter haalt beide teams op uit hun kleedkamer voor het hervatten van de wedstrijd.

➤ **Na afloop:**

- Scheidsrechter verlaat als laatste het speelveld.
- Scheidsrechter levert wedstrijdbal en vlaggen in bij degene die dienst doet of van de desbetreffende leider van het thuisteam.
- Scheidsrechter meldt zich na het douchen bij het wedstrijdsecretariaat.
- Scheidsrechter krijgt een consumptie aangeboden.
- Scheidsrechter handelt administratie rond het Mobiele Digitaal Wedstrijd Formulier af.
- Vertegenwoordigers van beide teams en scheidsrechter geven akkoord voor het wedstrijdformulier.
- Scheidsrechter verzendt het MDWF via zijn app.

4. Organisatie en structuur



De belangrijkste taken van de scheidsrechterscoördinator zijn:

- 1) Uitvoering te (doen) geven aan dit arbitrageplan in al haar facetten en hierover te communiceren met alle betrokkenen binnen en buiten de vereniging. Hij doet dit in overeenstemming met overig beleid, zoals bijvoorbeeld de kledingvoorschriften die voor scheidsrechters binnen onze vereniging gelden.
- 2) Plannen en communiceren van de aanstellingen per wedstrijddag alsmede het informeren van de scheidsrechters bij eventuele afgelastingen of noodzakelijke vervanging van collega-scheidsrechters.
- 3) Het organiseren van werving, selectie en begeleiding van (nieuwe) scheidsrechters.
- 4) Het voorzitten van het periodieke scheidsrechtersoverleg.
- 5) Het (doen) organiseren van de jaarlijkse spelregelavonden.

De belangrijkste taak van de praktijkbegeleider is te zorgen voor een sfeer en faciliteiten die het de scheidsrechters mogelijk maken aan hun eigen ontwikkeling te blijven werken. Daarnaast is hij verantwoordelijk voor de periodieke beoordeling van de scheidsrechters op basis van rapportages die hij gedurende het seizoen over hen opstelt. Hiervoor is het van belang dat de praktijkbegeleider de juiste kwalificaties heeft (o.a. SO3).

In de huidige situatie worden de rollen van scheidsrechterscoördinator en praktijkbegeleider door dezelfde persoon vervuld.

5. Het profiel van onze verenigings scheidsrechter

De verenigings scheidsrechter is verantwoordelijk voor het na leven van de regels en staat voor de taak wedstrijden op een zodanige manier te leiden dat de spelers het spel met plezier spelen, beleven en leren.

De verenigings scheidsrechter heeft vier taken:

- 1) Volgen van het spel en toepassen van de spelregels;
- 2) Optreden bij beslismomenten;
- 3) Communiceren met spelers;
- 4) Afhandelen formaliteiten (administratie).

Om deze taken goed te kunnen uitvoeren hebben wij een profielschets samengesteld waaraan naar onze mening de verenigings scheidsrechter zou moeten voldoen.

Scheidsrechter JO9 en JO11 pupillen:


- Minimum leeftijd 12 jaar.
- Actief voetballen of gevoetbald hebben.
- Bereid zijn de cursus pupillenscheidsrechter te volgen.*
- Beschikbaar zijn op zaterdagmorgen om pupillenwedstrijdjes te leiden.

Scheidsrechter JO13 en JO15 junioren:

- Minimum leeftijd 15 jaar.
- Actief voetballen of gevoetbald hebben.
- Enige ervaring (2 jaar) als pupillenscheidsrechter.
Bereid zijn de cursus juniorenscheidsrechter te volgen.
- Beschikbaar zijn op zaterdagmiddag om juniorenwedstrijden te leiden.

Scheidsrechter JO17 en JO19 junioren en senioren:

- Minimum leeftijd 16 jaar.
- Actief voetballen of gevoetbald hebben.
- Enige ervaring (2 jaar) als juniorenscheidsrechter.
- Bereid zijn de SO3 en/of opleiding verenigingsscheidsrechter te volgen.
- Beschikbaar zijn om op zaterdagmiddag en/of zondagmorgen wedstrijden te leiden.



Verder heeft de verenigings scheidsrechter een positieve instelling, voelt zich betrokken bij het wel en wee van de vereniging, heeft fairplay hoog in het vaandel staan en staat open voor begeleiding door een praktijkbegeleider.

*De huidige verenigings scheidsrechters hebben niet allemaal de SO3- opleiding gevolgd. Deze scheidsrechter heeft in de afgelopen jaren in de praktijk bewezen dat hij in staat is op een juiste wijze wedstrijden te leiden. Daarom is het onnodig om hem te verplichten deze opleiding alsnog te volgen. Het aanbod om dit te doen, geldt uiteraard wel voor hem.

6. Overzicht van onze verenigingsscheidsrechters



Ron Hooghoff
Coördinator

- > **Telefoon:**
0313-632962
- > **E-mail:**
coordinator@gsv38.nl
- > **Adres:**
Ringoven 25
6987 GD
Giesbeek



Martijn Hooghoff
Coördinator in opleiding

- > **Telefoon:**
06-83015161/0313-632962
- > **E-mail:**
m.hooghoff@upcmail.com



Epco Schierboom
Verenigingscheidsrechter

- > **Telefoon:**
06-38194089
- > **E-mail:**
schierboom102@kpnplanet.nl



Erik Wardenier
Verenigingscheidsrechter

- > **Telefoon:**
06-10540408/0313-630475
- > **E-mail:**
oderik@hetnet.nl



Michel Jansen
Verenigingscheidsrechter

- > **Telefoon:**
06-
- > **E-mail:**



Giovanni Pels
Verenigingscheidsrechter

- > **Telefoon:**
06-20948102
- > **E-mail:**
giovannipels@hotmail.com



Stijn Krijnen
Verenigingscheidsrechter

- > **Telefoon:**
06-53874833
- > **E-mail:**
stijnkrijnen2003@gmail.com



Jannes Lambregts
Verenigingscheidsrechter

- > **Telefoon:**
06-12714774
- > **E-mail:**
frans-lambregts@planet.nl

Pasfoto

G.S.V. '38

Giesbeek

Jurgen Lukens
Verenigingscheidsrechter

- > **Telefoon:**
06-15123247
- > **E-mail:**
jurgenlukens@gmail.com